

Jahresbericht 2022

Spitex Schweiz



Überall für alle
SPITEX
Schweiz

Die Zukunft
ist offen.
Bei uns wird
darauf
vorbereitet.



Fachkurse, Lehrgänge und
Inhouse-Weiterbildungen

- Führung/Management
- Sozial- und
Kindheitspädagogik
- Pflege und Betreuung
- Gastronomie/
Hauswirtschaft
- Selbst- und
Sozialkompetenz

Weiterbildung



Weil erstklassige
Bildung wirkt.
artisetbildung.ch

ARTISET
Bildung



Reka-Pay:
das vielfältigste
Dankeschön an
Ihre Mitarbeitenden.

Belohnen Sie Ihre Mitarbeitenden mit dem
beliebten Ferien- und Freizeitgeld.
Reka-Pay kann schweizweit an Tausenden
von Akzeptanzstellen eingelöst werden.
Jetzt einfach bestellen: reka.ch/praemie



MIT REKA LIEGT MEHR DRIN.

reka GELD

careum

Careum
Weiterbildung

Sie sind Profi in der Spitex:
Planen Sie jetzt Ihre Weiterbildung mit uns.

Aktuelle Weiterbildungen

- Verschiedene Nachdiplomkurse (NDK):
Case Management im Gesundheitswesen – Palliative Care –
Urotherapie – Fachverantwortung Pflege
- Langzeitpflege und -betreuung, Vorbereitung eidg. Berufsprüfung
- Haushelfer:innen in der Spitex
- Altersarbeit/Praktische Gerontologie
- Gerontopsychiatrie
- Führung kompakt, Team-, Bereichs-, Institutionsleitung
- Professioneller Umgang mit Menschen mit Demenz
- interRAI HC Schweiz InterRAI CMH Schweiz

13.06.2023
Careum
Pflegesymposium
«Gestärkt und
motiviert
pflegen»



MEHR ERFAHREN →
careum-weiterbildung.ch

BDO

Werte teilen – Zukunft gestalten

Sie wollen nicht lange erklären, worum es geht?

Wir kennen die Anforderungen Ihrer Branche – heute und in Zukunft.

Interessiert an unserem Newsletter?



www.bdo.ch/standorte



**HEIMELIG
BETTEN**
Das Pflegebett für daheim

Das Pflegebett für daheim
Zum Kaufen oder Mieten



Im Pflegefall brauchen Sie jemanden, der zuhört, mitdenkt und zügig helfen kann. Darum steht bei uns ein persönlicher, effizienter Service und eine zuverlässige Qualität an erster Stelle. **Nehmen Sie gerne mit uns Kontakt auf und profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung und unserem Fachwissen.**

heimelig betten AG

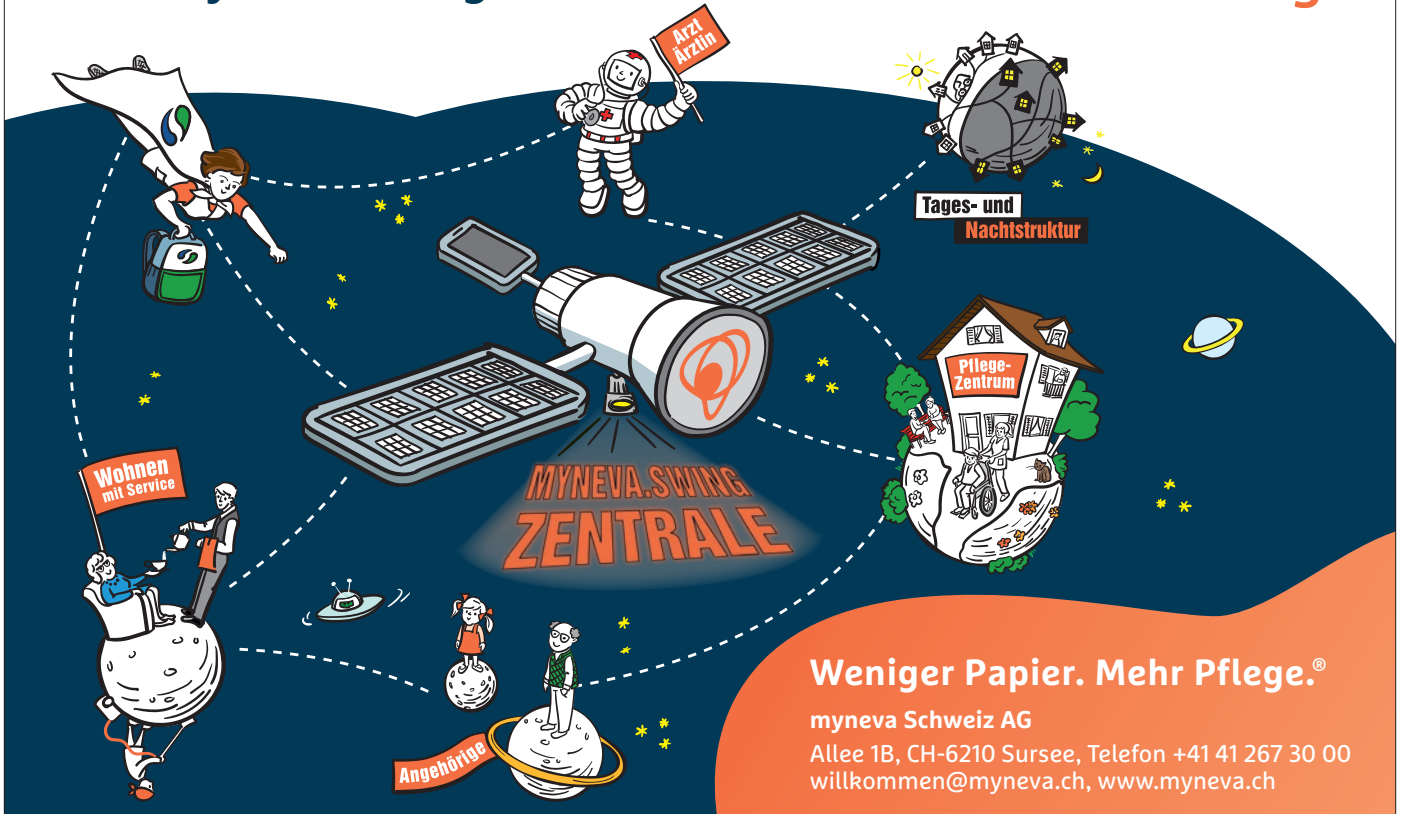
Einfangstrasse 9 · CH-8575 Bürglen

T 071 672 70 80

heimelig.ch · info@heimelig.ch

Die Zukunft der Pflege ist vernetzt und myneva.swing hilft Ihnen dabei!

 **myneva
swing**



Weniger Papier. Mehr Pflege.®

myneva Schweiz AG

Allee 1B, CH-6210 Sursee, Telefon +41 41 267 30 00

willkommen@myneva.ch, www.myneva.ch

Die Spitex entwickelt sich – mit uns, für uns.



Foto: zvg

Freiheit, Unabhängigkeit, Selbstständigkeit, diese Werte und Ziele halten wir hoch. Überall und immer, auch wenn uns das Alter, Gebrechlichkeit und Krankheiten belasten. Gute Pflege und fürsorgliche Betreuung helfen uns dabei. Gezielt und massvoll eingesetzt, unterstützen sie uns, aber halten uns auch kräftig, selbstverantwortlich und autonom.

Die Technik um uns herum entwickelt sich in rasantem Tempo. Auch die Gesundheitsbranche hat in den vergangenen 20 Jahren einen enormen digitalen Schub erlebt. Robotik, Sensorik, eHealth, Smartphone, Tablet und Apps gehören zu unserem Alltag, egal ob jung oder alt, gesund oder krank. Dienstleistungen, Produkte und Instrumente werden getestet, programmiert, ausgefeilt und sind Teil unseres Alltags. Diese technischen, digitalen und demografischen Entwicklungen fordern die Spitex als Branche und auch Spitex

Schweiz als Dachverband heraus. So haben wir unsere Verbandsstrukturen geprüft und nach einer intensiven Phase haben die Delegierten an der Delegiertenversammlung 2022 einer Verbands- und Branchenentwicklung zugestimmt. Neu werden auch branchennahe Organisationen als Mitglieder in den Verband aufgenommen. In einem weiteren Schritt müssen auch die Leistungen von Spitex Schweiz überprüft und unter Umständen angepasst werden.

Spitex unterstützt ihre Klientinnen und Klienten dahingehend, dass Freiheit, Unabhängigkeit und Selbstständigkeit erhalten bleiben. Spitex ist aber auch ein Kern-Leistungserbringer in der integrierten Versorgung. Denn das Ziel ist, dass durch das erfolgreiche Zusammenarbeiten der Institutionen im Netzwerk auch morgen ein gutes und finanzierbares Gesundheitsversorgungssystem allen Klientinnen und Klienten offensteht. In Anbetracht der immer komplexer werdenden Fälle und der begrenzten Ressourcen ist die integrierte Versorgung das wegweisende Zukunftsmodell.

Die Spitex-Organisationen entwickeln sich und passen sich den Anforderungen an. Unsere Organisationen sind sehr unterschiedlich, doch eines haben sie gemeinsam: Sie denken voraus, reagieren auf die Nachfrage, entwickeln sich weiter und passen ihre Angebote stetig an. Sie fusionieren oder vernetzen sich; sie stellen sich den Herausforderungen, der Entwicklung, der Zeit.

Wir bleiben also auch in Zukunft wach und agil. Wir, das sind mehr als 40 000 Mitarbeitende, die 18,7 Millionen Leistungsstunden tätigen, und zwar für rund 338 000 dankbare Spitex-Bezüglerinnen und -Bezüger. Ich bedanke mich herzlich bei Ihnen für Ihren unermüdlichen Einsatz. Danke sage ich auch den Kantonalverbänden und ihren Exponenten, den Behörden und auch unseren Sponsoren und Spendern für die finanzielle Unterstützung. Freiheit, Unabhängigkeit und Selbstständigkeit haben ihren Preis. Wir alle leisten dafür gerne viel.

Thomas Heiniger,
Präsident Spitex Schweiz

Pandemie – Chance für integrierte Versorgung?



Fotos: Spitex Schweiz

Anfang 2022 waren wir unsicher, wie viele Herausforderungen aufgrund der Pandemie wieder zu erwarten waren. Wir hatten uns auf unterschiedliche Szenarien eingestellt. Das Schlimmste blieb zum Glück aus. Es zeichnete sich schon bald ab, dass die Pandemie abklingt, beziehungsweise uns der Umgang mit den gemachten Erfahrungen einfacher fällt.

Im Sommer blickten wir gespannt auf den Herbst. Wir befürchteten, dass die Grippewelle und Pandemie das Gesundheitswesen erneut an die Grenzen bringen würden. Zudem drohte die sich abzeichnende Strommangellage das Ganze noch zu verschlimmern. Diese Szenarien sind nicht eingetroffen.

Die Anstrengungen der beiden Pandemiejahre haben Spuren hinterlassen, eine gewisse Müdigkeit war auf allen Ebenen spürbar, insbesondere auch bei den Spitex-Mitarbeitenden, welche in dieser Zeit unglaubliche Arbeit geleistet haben. Nach einer Verschnaufpause im Sommer wurden die

während der Pandemie liegen gebliebenen Arbeiten und Aktivitäten wieder aufgenommen. So konnte sich auch Spitex Schweiz wieder vermehrt auf ihre Kernaufgaben konzentrieren.

Die Pandemie bot neben vielen Herausforderungen auch Chancen. Die Betroffenheit liess die Akteure im Gesundheitswesen in der Not näher zusammenrücken. Spitex, Spitäler, Hausärzte, Apotheken, Heime und Behörden verfolgten eine gemeinsame Vision, nämlich möglichst viele Menschenleben zu retten und das Gesundheitswesen aufrechtzuerhalten. Das sogenannte «Gärtlidendenken» wurde durchbrochen, denn alle mussten am selben Strick ziehen und einander aushelfen, um die Versorgung sicherzustellen. Integrierte Versorgung wurde mehr gelebt als je zuvor. Mit dem Abklingen der Pandemie nahm auch das «Gärtlidendenken» wieder zu, das koordinierende Miteinander über die ganze Behandlungskette wurde wieder anspruchsvoller.

Integrierte Versorgung stellt ultimativ das Wohlergehen der Patienten und Patientinnen ins Zentrum. Damit dies möglich ist, müssen alle Leistungserbringer dieselben Ziele verfolgen. Dazu braucht es entsprechende Anreize, welche auch ausserhalb von Notsituationen eine integrierte Versorgung sicherstellen. Unterschiedliche Finanzierungssysteme dürfen hier kein Hindernis darstellen.

Die Spitex ist eine wichtige Drehscheibe und unverzichtbare Akteurin in der integrierten Versorgung. Deshalb setzt sich Spitex Schweiz dafür ein, dass alle Leistungserbringer Hand in Hand zusammenarbeiten. Unterstützend sind dabei einheitliche Instrumente wie das elektronische Patientendossier, welches für alle Leistungserbringer verbindlich eingeführt werden muss. Die einheitliche Finanzierung inklusive der Pflege («EFAS Pflege») muss weiter vorangetrieben werden und schlussendlich müssen interinstitutionelle und interprofessionelle Netzwerke gestärkt werden. Nur so können Menschen in komplexen Situationen umfassend versorgt werden.

Marianne Pfister, Co-Geschäftsführerin
Cornelis Kooijman, Co-Geschäftsführer



Spitex – eine dynamische Branche

Den Spitex-Mitarbeitenden bei der wichtigen Arbeit mit Klientinnen und Klienten gute Rahmenbedingungen zu bieten, das ist die Aufgabe und das oberste Ziel von Spitex Schweiz. Sie sollen motiviert ihre wertvolle Arbeit leisten können: dies tagtäglich, überall für alle und je nachdem rund um die Uhr. Das ist das Fundament für eine starke Branche der ambulanten Pflege und Unterstützung.

Dynamik ist per Definition ein «Teilgebiet der Mechanik, das sich mit der Wirkung von Kräften befasst». In der Physik wird unter Dynamik «die Beschreibung der Bewegung von Körpern in ihrer Abhängigkeit von den einwirkenden Kräften» verstanden, was sehr gut zur Gesundheitsbranche und zur ambulanten Pflege passt. Denn ohne Kraft und ohne Bewegung geht nichts. Werden die Kräfte gebündelt und ziehen alle am gleichen Strick und in die gleiche Richtung, kann beeindruckend viel erreicht werden.

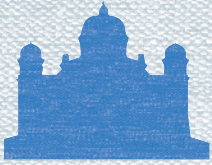
So gesehen ist das vergangene Jahr für die Spitex sehr erfolgreich und eben dynamisch gewesen. Die Branche ist auf allen Ebenen und in allen Bereichen in Bewegung. Die gesamte Gesundheitsbranche ist grossen Herausforderungen ausgesetzt.

Die Konstellationen und Voraussetzungen sind in der Spitex-Branche von St. Gallen bis Genf, von Basel bis Chiasso sehr unterschiedlich, und so sind auch die Herausforderungen vielfältig. Um diese Herausforderungen zu bewältigen, haben einige Kantonalverbände ihre Strukturen angepasst. Auch Spitex Schweiz hat nach 25 Jahren die Verbandsstrukturen überprüft und angepasst. Durch die neuen Strukturen wird die Koordination der ambulanten Pflege und Betreuung, aber auch die Einflussnahme auf kantonaler und nationaler Ebene gestärkt.

Im Ressort Politik ist die Erreichung der Etappenziele zur Umsetzung der Pflegeinitiative nennenswert sowie der Einsatz für die einheitliche Finanzierung inklusive Pflege (EFAS Pflege). Im Bereich Grundlagen und Entwicklung wurden Studien begleitet, Verhandlungen für den Qualitätsvertrag geführt, Daten erhoben und ausgewertet und wichtige Bildungsinteressen vertreten. Spitex Schweiz war stark in den sozialen Medien präsent, der Nationale Spitex-Tag wurde mit einer Social-Media-Wall begleitet. Die Vorbereitungsarbeiten für das Webmagazin, welches ab 2023 allen gratis zur Verfügung steht, liefen auf Hochtouren.

Der kurze Rückblick zeigt, dass in der Branche wie in den Ressorts von Spitex Schweiz viel geleistet wurde, überall mit viel Dynamik, Kraft und Bewegung!

Zentrale Aktivitäten 2022



Politik

- Spitex Schweiz hat sich für die Umsetzung der Pflegeinitiative eingesetzt, insbesondere für die Lancierung der Ausbildungsinitiative.
- Spitex Schweiz fordert, dass die Pflege verbindlich in die Vorlage von EFAS Pflege einbezogen wird.
- Ende September 2022 lief die einjährige Übergangsfrist für die Regelungen zur MiGeL aus. Durch die Mitwirkung aller Akteure konnten Verwerfungen durch den Übergang vermieden werden.



Branchenentwicklung

- Im Rahmen eines Innosuisse-Projektes erstellte Heyde erstmals für über 65 Spitex-Organisationen eine Kostenrechnung, deren hohe Qualität von den Teilnehmenden hervorgehoben wurde.
- Die Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW untersucht die Komplexität der Spitex-Fälle. Die Datenerhebung wurde bei acht ausgewählten Spitex-Organisationen durchgeführt.



Kommunikation

- Die Online-Kommunikation stand verschiedentlich im Vordergrund:
 - Die Social-Media-Aktivitäten wurden weiter intensiviert.
 - Das neue Spitex Webmagazin wurde geplant und entwickelt.
 - Ein Relaunch der Website von Spitex Schweiz fand statt.
 - Eine Produktewebseite für die diversen Instrumente wurde entwickelt.
 - Der Spitex-Tag wurde erstmals mit einer Social Media Wall sichtbar.
- Die Medienpräsenz war hoch und die politischen Geschäfte wurden kommunikativ begleitet.



Marketing, Sponsoring

- Als Premiumpartner bieten Neuroth und Publicare den Spitex-Fachpersonen Schulungen und Weiterbildungen an. Seit dem 1.1.2022 ist Allianz Suisse neu Premiumpartner und hat die Umsetzung des Spitex Webmagazins unterstützt.
- Die Spitex bietet ihren Partnern und Sponsoren sowohl qualitative als auch quantitative Werte.
- Von Partnern angebotene Sonderkonditionen für Spitex-Mitarbeitende und für Spitex-Organisationen sind auf dem Extranet aufgeschaltet.



Den ausführlichen Jahresbericht
finden Sie online: www.spitex.ch/JB2022

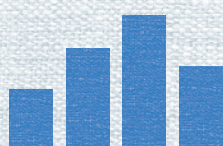


QR-Code scannen
und mehr erfahren



Statistik

- Die Anzahl der Klientinnen und Klienten, die Anzahl geleisteter Stunden sowie die Anzahl der Mitarbeitenden sind weiterhin gestiegen.
- Die Spitex ist vermehrt mit komplexen Pflegesituationen konfrontiert. Diese wurden von Fachpersonen mit entsprechenden Qualifikationen ausgeführt.



Grundlagen und Entwicklung

- Die Qualitätsverträge konnten nicht termingerecht abgeschlossen werden, da die Finanzierung der Aufwände für die Leistungserbringer und die Verbände nicht geklärt ist.
- Das neu überarbeitete Qualitätsmanual wurde fertiggestellt.
- Eine umfassende Datenstrategie wurde ausgearbeitet.
- Wie eine Umfrage zeigt, war die Implementierung der interRAI-Instrumente erfolgreich.



Bildung

- Der Vertrag mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) für die Zertifizierung der Basiskurse für Haushelferinnen und Haushelfer konnte für die Jahre 2023–2026 erneuert werden.
- Careum hat zusammen mit der Spitex Zürich Limmat, ParaHelp und einem fachlichen Beirat ein Manual zur Anstellung von pflegenden Angehörigen erstellt. Spitex Schweiz war im fachlichen Beirat vertreten.



Versicherungsverträge

- Die Verhandlungen für die Anpassungen der IV/UV/MV-Tarife mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) und der Zentralstelle für Medizinaltarife UVG (ZMT) wurden wieder aufgenommen.



SHC - Spitex Software mit Herz

Das Herz von SHC ist unser herausragender Service: unsere Kunden sind immer wieder aufs Neue begeistert wie schnell, zuverlässig, kompetent und freundlich ihre Anliegen bearbeitet werden. So sparen Sie wertvolle Zeit und gestalten Ihre Arbeitsabläufe so effizient wie möglich.

SHC überzeugt aber auch mit „hard facts“:

- ✓ Zertifizierung nach aktuellstem interRAI-Standard
- ✓ elektronische Abrechnung und Restfinanzierung
- ✓ automatisierte Planung
- ✓ Erhältlich als Desktop-Version (Windows PC), mobile Lösung (Android-Tablet) und Native Web-Applikation

Minimieren auch Sie Ihren administrativen Aufwand und lassen sich von unserem Produkt, Service und Know-How überzeugen!

SHC Software GmbH
061 333 0 333
info@shc-software.ch
www.shc-software.ch

COMING SOON
Gesamtlösung
Spitex

careCoach Die Software für Heim und Spitex.

- BESA, RAI-NH, Plaisir und interRAI LTCF sowie HC als Pflegeleistungskataloge
- Bedarfsabklärung mit interRAI HC und interRAI CMH, offiziell zertifiziert
- eMediplan, eRezept und CDS.CE Check integriert
- Ausfallsicher dank Offline-Funktionalität bei mobilen Geräten
- Support und Updates im Wartungsvertrag inbegriffen



topCare Management AG | 044 360 44 24 | info@topcare.ch | www.topcare.ch



Überall für alle

SPITEX
Schweiz



NEU!

Das «SpiteX Magazin»
gibt es jetzt auch als
kostenloses Webmagazin

www.spitexmagazin.ch



Bilanz

per 31.12.2022

AKTIVEN	31.12.22		31.12.21	
	CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	2346892.64		2033409.35	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	303917.40		215786.35	
Sonstige kurzfristige Forderungen	23640.00		34050.00	
Vorräte Fachliteratur	1.00		1.00	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	328870.51		220950.24	
Umlaufvermögen	3003321.55	97,9	2504196.94	97,9
Mobile Sachanlagen	63413.50		54698.68	
Anlagevermögen	63413.50	2,1	54698.68	2,1
Aktiven	3066735.05	100,0	2558895.62	100,0
PASSIVEN	31.12.22		31.12.21	
	CHF	%	CHF	%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	176988.41		222198.90	
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	105122.80		80026.80	
Passive Rechnungsabgrenzungen	242243.33		180836.59	
Kurzfristiges Fremdkapital	524354.54	17,1	483062.29	18,9
Fondskapital zweckgebunden	227692.66	7,4	216981.55	8,5
Gebundenes Kapital	1579346.79		1136597.98	
Freies Kapital	728476.46		715389.20	
Neubewertungsreserve	6864.60		6864.60	
Organisationskapital	2314687.85	75,5	1858851.78	72,6
Passiven	3066735.05	100,0	2558895.62	100,0

Erfolgsrechnung

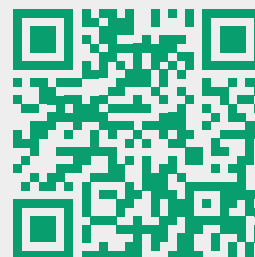
per 31.12.2022

ERTRAG	Rechnung 2021	Budget 2022	Rechnung 2022	Budget 2023
davon zweckgebunden	150 000.00	0.00	12 117.71	0.00
davon frei	7 525.13	0.00	5 938.60	0.00
Erhaltene Zuwendungen	157 525.13	0.00	18 056.31	0.00
Beiträge der öffentliche Hand	1 364 054.05	1 390 500.00	1 384 819.90	1 357 500.00
Erlöse aus Lieferungen und Leistungen	1 037 407.23	1 019 847.00	1 282 915.22	1 344 357.00
Übrige Erträge	729 512.45	782 500.00	820 116.25	792 500.00
Betriebsertrag	3 288 498.86	3 192 847.00	3 505 907.68	3 494 357.00
AUFWAND	Rechnung 2021	Budget 2022	Rechnung 2022	Budget 2023
Personalaufwand	2 452 444.45	2 688 700.00	2 415 828.57	2 948 700.00
Unterhalt/Reparatur/Ersatz	20 108.61	22 500.00	24 304.42	22 500.00
Mietaufwand/Nebenkosten	142 892.45	130 500.00	110 624.40	141 000.00
Verwaltungsaufwand	42 019.64	37 600.00	35 889.78	42 600.00
Spesen	67 117.95	86 300.00	73 305.40	117 300.00
Informatik	36 275.40	35 500.00	44 206.05	35 500.00
Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	204 371.15	240 900.00	286 931.10	244 900.00
Übriger Betriebsaufwand	4 338.60	3 560.00	4 576.05	3 560.00
Übriger betrieblicher Sachaufwand	517 123.80	556 860.00	579 837.20	607 360.00
Abschreibungen auf Anlagevermögen	24 883.05	14 600.00	40 514.83	21 700.00
Total Betriebsaufwand	2 994 451.30	3 260 160.00	3 036 180.60	3 577 760.00
Betriebsergebnis	294 047.56	-67 313.00	469 727.08	-83 403.00
Finanzertrag	15.60	0.00	83.30	0.00
Finanzaufwand	3 977.75	700.00	3 263.20	700.00
Finanzergebnis	3 962.15	700.00	3 179.90	700.00
Ordentliches Ergebnis	290 085.41	-68 013.00	466 547.18	-84 103.00

AUFWAND	Rechnung	Budget	Rechnung	Budget
	2021	2022	2022	2023
Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	0.00	0.00
Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00	0.00
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	0.00	0.00	0.00
Ergebnis vor Veränderung Fondskapitals	290 085.41	-68 013.00	466 547.18	-84 103.00
Zuweisung Fondskapital zweckgebunden	-177 499.40	0.00	-27 411.11	0.00
Entnahme Fondskapital zweckgebunden	4 277.00	0.00	16 700.00	0.00
Jahresergebnis vor Veränderung Organisationskapital	116 863.01	-68 013.00	455 836.07	-84 103.00
Zuweisung gebundenes Kapital	-114 122.31	0.00	-442 748.81	0.00
Entnahme gebundenes Kapital	0.00	61 200.00	0.00	80 000.00
Zuweisung freies Kapital	-2 740.70	0.00	-13 087.26	0.00
Entnahme freies Kapital	0.00	0.00	0.00	0.00
Jahresergebnis	0.00	-6 813.00	0.00	-4 103.00

Erfolgreicher Jahresabschluss

Spitex Schweiz schliesst das Geschäftsjahr 2022 mit einem Gewinn von CHF 466 547.18 ab. Dem Fondskapital werden CHF 27 411.11 zugewiesen und CHF 16 700 entnommen. Den gebundenen Fonds innerhalb des Organisationskapitals werden insgesamt CHF 442 748.81 zugewiesen. CHF 13 087.26 gehen ins freie Kapital.



QR-Code scannen und mehr erfahren zur Rechnungslegung nach SWISS GAAP FER 22 und dem Anhang.

www.spitex.ch/JB2022/#finanzen

Geldflussrechnung

	2022 CHF	2021 CHF
Jahresergebnis (vor Zuweisung an Organisationskapital)	455 836.07	116 863.01
Veränderung des Fondskapitals	10 711.11	173 222.40
Abschreibungen auf Sachanlagen	40 514.83	24 883.05
Abnahme / (Zunahme) Forderungen (inkl. sonstige kurzfristige Forderungen)	-77 721.05	-40 683.20
Abnahme / (Zunahme) aktiven Rechnungsabgrenzungen (Abnahme) / Zunahme Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-107 920.27	-109 733.99
(Abnahme) / Zunahme passiven Rechnungsabgrenzungen	-20 114.49	-39 278.85
Geldfluss aus Betriebstätigkeit	362 712.94	161 459.21
Investitionen in Sachanlagen	-49 229.65	-46 521.00
Devestitionen von Sachanlagen	0.00	0.00
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-49 229.65	-46 521.00
Veränderung flüssige Mittel	313 483.29	114 938.21
Anfangsbestand an flüssigen Mitteln	2 033 409.35	1 918 471.14
Endbestand an flüssigen Mitteln	2 346 892.64	2 033 409.35
Nachweis Veränderung flüssige Mittel	313 483.29	114 938.21

Kapitalveränderung

Berichtsjahr	Anfangsbestand			Endbestand
	01.01.22 CHF	Zuweisung CHF	Entnahme CHF	
FONDSKAPITAL				
Fonds Paritätische Vertrauenskommission IV/UM/MV	26 207.00	4 308.00	0.00	30 515.00
Fonds Übersetzung KVG	3 183.10	0.00	0.00	3 183.10
Fonds Prüfung Kurse Pflegehilfe	12 662.90	10 985.40	16 700.00	6 948.30
Fonds HomeCare Institut	24 928.55	0.00	0.00	24 928.55
Fonds Spitex Projekte (Erb. Baumgartner)	150 000.00	12 117.71	0.00	162 117.71
Total Fondskapital (zweckgebundene Fonds)	216 981.55	27 411.11	16 700.00	227 692.66
ORGANISATIONSKAPITAL				
Fonds Projekte und Tagungen	535 000.00	0.00	0.00	535 000.00
Fonds Spitex Magazin	107 355.11	40 000.00	0.00	147 355.11
Fonds InterRAI	264 242.87	135 288.81	0.00	399 531.68
Fonds Finanzmanual	130 000.00	67 460.00	0.00	197 460.00
Fonds Daten und Kostentransparenz	0.00	200 000.00	0.00	200 000.00
Fonds politische Interessenvertretung	100 000.00	0.00	0.00	100 000.00
Gebundenes Kapital	1 136 597.98	442 748.81	0.00	1 579 346.79
Freies Kapital	715 389.20	13 087.26	0.00	728 476.46
Neubewertungsreserve	6 864.60	0.00	0.00	6 864.60
Total Organisationskapital	1 858 851.78	455 836.07	0.00	2 314 687.85

Sie finden den gesamten Jahresbericht 2022 unter
www.spitex.ch/JB2022



QR-Code scannen und mehr erfahren.
www.spitex.ch/JB2022



Spitex Schweiz

Effingerstrasse 33, 3008 Bern
Telefon 031 381 22 81
info@spitex.ch
www.spitex.ch

Impressum

Redaktion: Lisa Pesenti, Spitex Schweiz, Bern
Layout: POMCANYS Marketing AG, Zürich
Korrektorat: Ilse-Helen Rimoldi, Schöftland
Druck: Stutz Medien AG, Wädenswil